



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI PER 3 GIORNI ALLA SETTIMANA) PER 14 MESI DI N. 1 SPECIALISTA SERVIZI ALLE PERSONE (PEDAGOGISTA) – CAT. D1 – DA DESTINARE AL SERVIZIO GIOCHERIA LABORATORI – PROGETTO HORIZON 2020 C4S

IL DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE

rende noto

che è indetta la selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Specialista servizi alle persone (Pedagogista) – Cat. D1 con cui instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato a 18 ore settimanali per 14 mesi a partire dalla data di assunzione, con il compito di collaborare alla progettazione, implementazione e coordinamento delle attività di educazione scientifica inclusiva svolte dal Servizio Giocheria Laboratori nell'ambito del progetto Horizon 2020 C4S *Communities for Sciences: towards promoting an inclusive approach in Science Education*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

Entro il termine perentorio di trenta giorni a decorrere dal giorno successivo alla pubblicazione del **presente bando** nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4ª serie speciale «Concorsi ed esami» **(a pena di esclusione).**

Le domande dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni seguendo le indicazioni riportate sul sito Istituzionale con la modalità "via mail" (<https://sestosg.net/servizi/presentare-una-richiesta-al-protocollo/>) oppure a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.sestosg@legalmail.it oppure mediante lo sportello telematico https://www.sestofacile.it/action:s_italia:concorso.pubblico.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Lo stipendio base annuo lordo attribuibile alla Cat. D1 con rapporto di lavoro a tempo parziale pari a 18 ore settimanali di servizio è pari a € 11.067,74 aumentato dell'indennità di comparto annua lorda pari a € 311,40 e della 13ma mensilità, oltre ogni altro eventuale emolumento previsto dal contratto di lavoro nazionale e integrativo.

TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

Per quanto riguarda il trattamento previdenziale il lavoratore è iscritto all'INPS ex gestione INPDAP.

RAPPORTO DI LAVORO

I/Le candidati/e risultati idonei alla selezione, sulla base del punteggio conseguito, concorrono alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 pedagista con cui instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale pari a 18 ore settimanali per tre giorni alla settimana per 14 mesi a partire dalla data di assunzione, da destinare al Servizio GiocheriaLaboratori nell'ambito del progetto Horizon 2020 C4S.

Il/La candidato/a assunto/a verrà sottoposto ad un periodo di prova di quattro settimane. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il/la dipendente s'intende confermato in servizio.

RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione".

REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (che il/la candidato/a deve dichiarare nella domanda):

1. Essere cittadino/a italiano oppure essere destinatario delle disposizioni di cui all'art.38 del D. Lgs. 165/2001
2. Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo
3. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3
4. Non avere subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge
5. Idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i/le candidati/e selezionati
6. Possesso di uno dei seguenti titoli di studio abilitante alla professione di Pedagista:
 - diploma di laurea vecchio ordinamento in Pedagogia o in Scienze dell'educazione
 - laurea specialistica: 56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi o 65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua o 87/S Scienze pedagogiche
 - laurea magistrale: LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario dello Stato italiano.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

7. Conoscenza lingua inglese con certificazione almeno B2.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando (allegato n.1) e trasmessa esclusivamente in formato pdf; nella stessa deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui al paragrafo precedente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei/le concorrenti, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

- Scheda informativa (allegato 2) e scheda riepilogativa (allegato 3) compilate, datate e sottoscritte;
- Ricevuta del pagamento della tassa di selezione di € 10,00 effettuato **esclusivamente** mediante il sistema PagoPA (accedere al portale comunale mediante il seguente link <https://pagamentinlombardia.servizirl.it/pa/public/richiestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=concorsi> e seguire le indicazioni riportate).
Il pagamento con sistemi diversi da PagoPA verrà respinto e conseguentemente la tassa di selezione risulterà non pagata;
- Copia di un documento di identità in corso di validità.

Tutta la documentazione, compresa la domanda di partecipazione, deve essere trasmessa esclusivamente in formato pdf.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

I candidati verranno esclusi dalla presente selezione nel caso in cui:

- la domanda di partecipazione non pervenga all'Amministrazione entro il termine indicato utilizzando una delle modalità previste nel presente bando
- non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione
- non sottoscrivano la domanda di partecipazione, tranne nel caso di presentazione della domanda tramite proprio indirizzo PEC (essendoci in tal caso certezza della provenienza della domanda)
- non allegino la scheda informativa (allegato 2) e la scheda riepilogativa (allegato 3) debitamente compilate oppure se le stesse non siano sottoscritte o non riportino la dicitura, riferite alle dichiarazioni in esse contenute *"sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/200 e*

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci"

- non abbiano pagato la tassa di selezione di €10,00 entro il termine per la presentazione delle domande, secondo le modalità indicate nel presente bando.

PROGRAMMA DELLE PROVE

Per consentire un tempestivo svolgimento delle procedure selettive, qualora il numero delle domande presentate fosse superiore alle 20 unità, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di disporre che l'ammissione alla prova stabilita nel bando sia preceduta da una preselezione.

PROVA PRESELETTIVA

La prova consisterà nella valutazione dei titoli secondo quanto di seguito indicato:

Titoli di studio/Specializzazione ATTINENTI, oltre a quello posseduto per l'accesso alla presente selezione

- Abilitazione insegnante di sostegno **punti 0,25**
- Corso di perfezionamento universitario **punti 0,25**
- Master universitari di I livello **punti 0,50**
- Altri Diplomi di laurea o Master universitari di II livello o Dottorato di ricerca **punti 0,75**

Certificazione di conoscenza della lingua inglese superiore a quella richiesta per l'accesso alla presente selezione

- Certificazione linguistica livello C1 **punti 0,50**
- Certificazione linguistica livello C2 **punti 0,75**

Titoli di servizio:

Verranno valutati esclusivamente i servizi prestati a decorrere dall'anno educativo/scolastico 2012/2013 (con rapporto di lavoro subordinato, Partitativa IVA o collaborazione), secondo il seguente schema di attribuzione di punteggio:

- insegnante presso scuola dell'infanzia e primaria di primo grado con orario di lavoro pari o superiore alle 22 ore settimanali, ogni 15 giorni continuativi di lavoro: **punti 0,02**
- educatore di servizi di assistenza educativa scolastica e insegnante di sostegno presso scuola dell'infanzia e primaria di primo grado con orario di lavoro pari o superiore alle 22 ore settimanali, ogni 15 giorni continuativi di lavoro: **punti 0,03**
- coordinatore o pedagogo presso servizi socio educativi per minori (0-11 anni) con orario di lavoro pari o superiore alle 22 ore settimanali, ogni 15 giorni continuativi di lavoro **punti 0,04**

Per periodi di servizio inferiori ai 15 giorni continuativi non verrà attribuito alcun punteggio.

Nel caso di servizio in corso di svolgimento sarà valutato solo il servizio prestato alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Attività di formazione e supervisione:

Verranno valutati esclusivamente i servizi prestati a decorrere dall'anno educativo/scolastico 2012/2013, secondo il seguente schema di attribuzione di punteggio:

- Attività di didattica universitaria in ambito educativo e formativo (laboratori e supervisione di tirocinio); per ogni percorso di almeno 16 ore: **punti 0,2**
- Attività di formazione in ambito educativo; per ogni percorso di almeno 20 ore: **punti 0,2**

Ai fini della valutazione dei titoli è obbligatorio compilare in maniera completa e dettagliata la scheda informativa (allegato 2) e la scheda riepilogativa dei titoli di servizio (allegato 3) che hanno valore di autocertificazione e/o atto notorio. L'Amministrazione si riserva di effettuare verifiche relative ai titoli dichiarati.

Laddove la scheda informativa non fosse compilata in modo esaustivo, tale da non consentire all'Amministrazione di effettuare le opportune verifiche su quanto dichiarato, il relativo punteggio non verrà attribuito.

I primi 20 candidati nella graduatoria fornita dalla preselezione, compresi i candidati con *pari punteggio* alla ventesima posizione saranno ammessi alla prova orale, il punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli di servizio sarà utilizzato **esclusivamente** a questo fine.

PROVA ORALE

Il calendario della prova orale verrà pubblicato esclusivamente sul portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina <https://sestosg.net/tipologie-documento/concorsi/> almeno venti giorni prima della prova stessa.

I/Le candidati/e si dovranno presentare alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.

La prova orale consisterà in:

- un quesito volto a valutare la capacità di rielaborazione da parte del candidato della propria esperienza lavorativa e formativa;
- due domande, basate su temi specifici del profilo ricercato, sottoposte con il metodo del sorteggio.

A ciascuna domanda/quesito la Commissione assegnerà un punteggio compreso tra 0 e 10, sulla base della seguente graduazione:

punti da 9 a 10 risposta ottima
punti da 8 a 8,9 risposta buona
punti da 7 a 7,9 risposta discreta
punti da 6 a 6,9 risposta sufficiente
punti da 4 a 5,9 risposta insufficiente
punti da 0 a 3,9 risposta inadeguata/mancata risposta

Con tale prova verrà anche accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, mentre la conoscenza della lingua inglese è accertata mediante il possesso della certificazione almeno B2 richiesta tra i requisiti di accesso alla selezione.

La prova orale si intende superata con un punteggio superiore a 21/30.

Al termine della selezione verrà redatta una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito con la valutazione della prova orale.

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, verranno applicati i criteri di preferenza e precedenza previsti dalla normativa vigente. I relativi titoli di preferenza e/o precedenza dovranno essere indicati nella domanda di partecipazione alla selezione o comunque comunicati con autocertificazione/atto notorio entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. In mancanza di titoli di preferenza o precedenza avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

La graduatoria che verrà redatta a conclusione di tale procedura selettiva verrà pubblicata sul portale del Comune di Sesto San Giovanni alla pagina <https://sestosg.net/tipologie-documento/concorsi/>.

MODALITA' DI UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà utilizzata esclusivamente per l'assunzione di n. 1 pedagista con cui instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale pari a 18 ore settimanali per tre giorni alla settimana per 14 mesi a partire dalla data di assunzione, da destinare al Servizio GiocheriaLaboratori nell'ambito del progetto Horizon 2020 C4S.

In caso di rinuncia all'assunzione, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Per eventuali informazioni contattare la Segreteria Risorse Umane ai n. 02 2496483 - 02 2496674.

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni si riserva il diritto di revocare, modificare, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.

Con la presente selezione pubblica l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n.198 del 11.4.2006.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme contenute nel vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, nel Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nelle vigenti leggi regolanti la materia del rapporto di pubblico impiego negli Enti Locali, dei quali il/la candidato/a può prendere visione presso il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane del Comune - piazza Resistenza 20 - 3° piano.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Le informazioni fornite dai/le candidati/e sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva e saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro.

Quanto dichiarato nelle domande e contenuto nei documenti allegati sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva.

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati al Comune di Sesto San Giovanni saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sesto San Giovanni nella persona del Sindaco.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

L'informativa completa, redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE, è consultabile sul sito del Comune all'indirizzo:

<https://sestosg.net/wp-content/uploads/2020/02/SETTORE-ORGANIZZAZIONE-PIANIFICAZIONE-STRATEGICA-E-RISORSE-UMANE.pdf>.

Sesto San Giovanni, 28.04.2022

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE
MARCO CIANCAGLINI**

Si allega:

- 1) Schema di domanda di partecipazione
- 2) Schema di Scheda informativa
- 3) Schema di scheda riepilogativa
- 4) Scheda descrittiva del profilo professionale