



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La **prova scritta** consisterà in un questionario composto da:

- **n. 25 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla** e **n.1 domanda aperta**, che andranno a sondare le abilità di carattere critico-verbale, di concentrazione e attenzione, di ragionamento numerico, analitico e di problem solving, la cultura generale e le competenze e conoscenze tecniche riferite al ruolo che l'Esperto amministrativo contabile svolge in Comune;

Tutti i n. 26 quesiti saranno somministrati in un'unica soluzione; i candidati avranno a disposizione tre distinti questionari, con lo stesso numero di quesiti di eguale grado di difficoltà, tra cui sorteggiare la prova da effettuare, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

#### Criteri di valutazione della prova scritta:

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 25):

- livello di difficoltà: posizione di Esperto amministrativo contabile 3/5 (dove 1 = poco difficile; 5 = molto difficile)
- questionario a risposta multipla con 3 alternative;
- numero totale quesiti cui rispondere = 25;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa o errata = punti 0;

Quesito a risposta aperta: n.1 (punteggio massimo complessivo attribuibile 5 – la valutazione potrà essere sviluppata anche per numeri decimali); verrà valutato quanto segue:

- connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto;
- chiarezza espositiva;
- correttezza grammaticale e ortografica;
- capacità di sintesi;
- approfondimento dell'argomento trattato;
- capacità di relazione logica degli elementi analizzati;
- livello delle conoscenze tecniche;
- possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando);

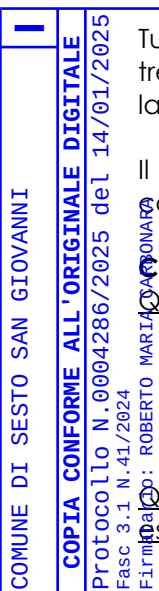
**Durata della prova:** n. 90 minuti.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di Esperto amministrativo contabile. Si accerterà la conoscenza della lingua inglese oltre alla capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La **prova orale** sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso un breve dialogo, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (mediante applicazione pratica/operativa).



Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica;

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo;

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà due quesiti relativi alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

### **Criteri di valutazione della prova orale**

Si prenderanno in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

**Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.**