



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI POSIZIONI DI ESPERTO CONTABILE - CATEGORIA C1

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della **prova orale**.

La prova consiste in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali necessari per ricoprire il ruolo richiesto. Si approfondiscono, con domande mirate, elementi del curriculum vitae, del percorso di formazione e del percorso professionale di ciascun/a candidato/a, analizzando anche la capacità di rappresentarsi il ruolo nel contesto per il quale ci si candida.

Al/la candidato/a si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire altri aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

Infine si concluderà con l'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un articolo e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, facendo predisporre ai candidati un documento in word ed una tabella in excel con relativi grafici.

La valutazione di queste prove rientra nella valutazione complessiva del colloquio che si intende superato con un punteggio di 21/30.

La commissione determina i criteri di valutazione della prova orale prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi e sintesi, il livello delle conoscenze (comprese quelle della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse), l'approfondimento dell'argomento trattato, la capacità di connessione logica degli elementi analizzati e il possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Conseguentemente attribuisce i punteggi come segue:

Punti 0: non classificabile, colloquio non sostenuto

Punti da 1 a 15: prova gravemente insufficiente con presenza di importanti lacune

Punti da 16 a 20: prova non sufficiente con carenza di elementi essenziali, argomentazioni confuse e/o errato inquadramento delle risposte date

Punti da 21 a 22: prova sufficiente, anche se mancano alcuni riferimenti tecnici e/o di analisi e approfondimento dei diversi argomenti affrontati

Punti da 23 a 24: prova svolta con chiarezza pur con qualche imprecisione nella trattazione dell'argomento

Punti da 25 a 26: prova svolta con completezza nella trattazione dell'argomento e consapevolezza del ruolo

Punti da 27 a 28: prova svolta con completezza, approfondimento e piena chiarezza espositiva

Punti da 29 a 30: prova eccellente sotto ogni aspetto.