



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI n.1 POSTO DI SPECIALISTA TUTELA AMBIENTALE PRESSO IL SETTORE AMBIENTE - CATEGORIA D

IL SEGRETARIO GENERALE E DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE AD INTERIM

rende noto

che l'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni intende attivare la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto di Specialista tutela ambientale presso il Settore Ambiente – Cat. D.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:

Entro le ore 12 del giorno 1 settembre 2022 (a pena di esclusione)

Le domande dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di Sesto San Giovanni seguendo le indicazioni riportate sul sito Istituzionale con la modalità "via mail" (<https://sestosg.net/servizi/presentare-una-richiesta-al-protocollo/>) oppure a mezzo lettera raccomandata, che dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza indicato (farà fede il timbro di ricezione e non quello di spedizione) oppure mediante posta elettronica certificata (PEC) che dovrà essere inviata dal proprio indirizzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo: comune.sestosg@legalmail.it oppure mediante lo sportello telematico https://www.sestofacile.it/index.php/action:s_italia:passaggio.diretto.personale;pubbliche.amministrazioni.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di Enti Locali o altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001;
2. essere inquadrati nella categoria D del CCNL Funzioni Locali o in altra equivalente prevista dai contratti collettivi di comparti diversi e svolgere o aver svolto attività congrue con il profilo ricercato;
3. possedere l'idoneità psicofisica all'impiego;
4. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
5. essere in possesso del diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Specialistica ovvero Laurea Magistrale in Architettura oppure Ingegneria per l'ambiente e

il territorio oppure Scienze agrarie oppure Scienze ambientali oppure Scienze geologiche oppure Scienze naturali oppure in materie relative all'ambiente.

PRESENTAZIONE DOMANDA:

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando (allegato n.1) e nella stessa deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui al paragrafo precedente.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei/Ile concorrenti, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

1. Curriculum professionale datato e sottoscritto **(a pena di esclusione)**. Il curriculum dovrà riportare la seguente dicitura "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità".
2. Copia di un documento di identità in corso di validità.

La documentazione allegata alla domanda deve essere trasmessa esclusivamente in formato pdf.

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

I candidati verranno esclusi dalla presente selezione nel caso in cui:

- non utilizzino lo schema di domanda di partecipazione allegato al presente avviso (allegato 1)
- la domanda di partecipazione non pervenga all'Amministrazione entro il termine indicato, utilizzando una delle modalità previste nel presente avviso;
- non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria;
- non sottoscrivano la domanda di partecipazione, tranne nel caso di presentazione della domanda tramite proprio indirizzo PEC (essendoci in tal caso certezza della provenienza della domanda);
- non allegghino il curriculum formativo e professionale e/o lo stesso non sia sottoscritto e/o non riporti la dicitura, riferita alle dichiarazioni in esse contenute, "sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità".

CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

Per la selezione verrà nominata apposita commissione, che verificherà il possesso dei requisiti richiesti e procederà con la valutazione dei curricula e successivo colloquio.

Valutazione del curriculum: la commissione valuterà la congruità del curriculum presentato con il profilo professionale ricercato.

Coloro che avranno presentato un curriculum che sarà valutato congruo con il profilo ricercato verranno ammessi a sostenere il colloquio.



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Accederanno al colloquio i candidati, nel numero massimo di cinque, i cui curricula saranno stati giudicati dalla Commissione esaminatrice maggiormente congrui al profilo ricercato.

La maggior congruità sarà determinata dai seguenti titoli a cui verrà attribuito il punteggio di seguito riportato:

- | | |
|--|-----------------|
| • dottorato di ricerca in ambito coerente con le funzioni da svolgere: | fino a 2 |
| • master universitari in ambito coerente con le funzioni da svolgere: | fino a 2 |
| • ulteriori titoli di specializzazione in ambito coerente con le funzioni da svolgere: | fino a 1 |
| • esperienze professionali in ambito coerente con le funzioni da svolgere: | fino a 3 |

Ai titoli posseduti potrà essere attribuito un punteggio massimo di 8 punti.

Nel curriculum dovranno essere dichiarati in modo chiaro ed esaustivo i titoli posseduti, altrimenti agli stessi non verrà attribuito alcun punteggio.

Colloquio: sarà di natura motivazionale, attitudinale e finalizzato a verificare le conoscenze e competenze indicate nell'allegata scheda descrittiva del profilo professionale e di quelle acquisite e indicate nel curriculum professionale.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione dei titoli presenti nel curriculum e nel colloquio.

I colloqui si svolgeranno a partire dal 12 settembre 2022 o successiva data utile

I candidati si dovranno presentare alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

Qualora, in applicazione delle disposizioni normative relative alla situazione emergenziale, il colloquio non venga svolto in presenza, verrà comunicato ai/alle candidati/e il link per il collegamento da remoto.

Le comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità (ammissione al colloquio, sede, data e ora della convocazione, nonché graduatoria finale) verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione sul portale del Comune <https://sestosg.net/documenti/tipologie-documento/concorsi/>.

Nella domanda di partecipazione dovrà comunque essere indicato un indirizzo mail o PEC a cui inviare eventuali comunicazioni.

Per eventuali informazioni contattare la Segreteria Risorse Umane ai n. 02 2496483 - 02 2496674.

L'Amministrazione Comunale di Sesto San Giovanni si riserva il diritto di revocare, modificare, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura.

Con il presente avviso di mobilità volontaria l'Amministrazione Comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n.198 del 11.4.2006.

Il presente avviso di mobilità volontaria non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Le informazioni fornite dai/le candidati/e sono obbligatorie ai fini dell'ammissione alla procedura di mobilità volontaria e saranno utilizzate per gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura stessa e all'eventuale trasferimento.

Quanto dichiarato nelle domande e contenuto nei documenti allegati sarà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato anche tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura.

Si comunica che tutti i dati personali (comuni identificativi, particolari e/o giudiziari) comunicati al Comune di Sesto San Giovanni saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali nel rispetto delle prescrizioni previste Regolamento 679/2016/UE.

Il trattamento dei dati personali avviene utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatici.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Sesto San Giovanni nella persona del Sindaco.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento 679/2016/UE.

L'informativa completa, redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE, è consultabile sul sito del Comune all'indirizzo:

<https://sestosg.net/wp-content/uploads/2020/02/SETTORE-ORGANIZZAZIONE-PIANIFICAZIONE-STRATEGICA-E-RISORSE-UMANE.pdf>.

Sesto San Giovanni, lì 16.06.2022

**IL SEGRETARIO GENERALE
DIRETTORE DELL'AREA STRUTTURALE
MARCO CIANCAGLINI**

"Documento firmato digitalmente ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82"

Si allegano:

- 1) schema di domanda di partecipazione alla selezione
- 2) scheda descrittiva del profilo professionale