



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

Allegato 3

SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE DEL SETTORE EDILIZIA PUBBLICA E GLOBAL SERVICE - VERDE

Il contesto organizzativo

Il Comune di Sesto San Giovanni conta oltre 80 mila abitanti su un territorio che ha una superficie di 11.700.000 mq.

L'amministrazione comunale si avvale di circa 550 dipendenti in ruolo a tempo indeterminato (alla data del 31/12/2020), per la gestione diretta dei servizi ed il controllo delle funzioni affidate all'esterno.

Il dimensionamento organico quali-quantitativo è stato strutturato prevedendo un forte apporto delle funzioni manageriali, specialistiche e di ruoli impiegatizi dedicati a processi diversificati e rivolti all'utenza.

La nuova macrostruttura comprende 3 aree, definite Strutture complesse, che sono le strutture di massimo livello e dimensione che rispondono direttamente agli Organi di Governo dell'Ente ed hanno il compito di assicurare unitarietà all'attività programmatica, organizzativa ed operativa del Comune.

Nell'**area Strutturale** confluiscono: il Settore Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane e il Settore Economico finanziario e tributario.

Nell'**area dei Servizi ai cittadini e della comunicazione** confluiscono: il Settore Cultura, pari opportunità, no profit, politiche giovanili, partecipazione democratica, comunicazione e cooperazione internazionale – marketing urbano e il Settore Socio educativo. Infine vi fa parte anche il Servizio Demografico ed ausiliario.

Nell'**area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente** confluiscono tutte le attività di carattere essenzialmente tecnico attinenti alle materie di progettazione e manutenzione, nello specifico: il Settore Territorio e lavori pubblici, il Settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde, il Settore Ambiente, il Settore Servizi cimiteriali ed infine il Settore Impiantistica sportiva e comunale – project financing – Agenzia Casa.

Vi sono inoltre, un'area autonoma di Sicurezza e protezione civile, il Settore Affari Istituzionali, l'Avvocatura, il Nucleo autonomo prevenzione della corruzione, trasparenza e privacy – sistema dei controlli, il servizio autonomo di Uffici Staff del Sindaco e della Giunta comunale - Ufficio di Gabinetto.

Oltre ai Direttori di Area, ai Dirigenti di Settore ed alle Alte Specializzazioni (A.S.), nell'Ente operano figure con responsabilità gestionali (Posizioni Organizzative - PO) coadiuvate da figure con competenze altamente specifiche e qualificate (Alte Professionalità - AP) che operano all'interno dei diversi Settori - Servizi o in modo trasversale ad essi.

Con questo bando cerchiamo una persona alla quale conferire l'incarico di **Dirigente del settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde**. Il profilo ideale prevede che il/la Dirigente sia portatore di competenze elevate e specialistiche acquisite attraverso la maturazione di esperienze di lavoro in enti pubblici, che richiedono una costante attività di aggiornamento sulla normativa e sulle tecniche utilizzate per la sua applicazione ed inoltre capacità di saper integrare discipline diverse, in armonia con l'organizzazione dell'Ente.

La persona che cerchiamo deve possedere anche una preparazione culturale correlata a titoli accademici, con abilitazioni o iscrizione ad albi, laddove richiesto, dagli specifici ordinamenti professionali.

La struttura organizzativa del Settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde

Il settore **Edilizia pubblica e Global Service - Verde** è inserito nell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente e presidia interamente le attività di progettazione, realizzazione e manutenzione dell'edilizia pubblica e ad uso diverso. Si occupa della pianificazione delle opere pubbliche, della gestione degli interventi sugli spazi pubblici (escluse le strade) ed il relativo stato manutentivo, compresa la cablatura delle reti informatiche e la videosorveglianza. Infine garantisce il presidio tecnico dell'intero demanio e patrimonio comunale.

Il Settore, diretto attualmente dall'Alta Specializzazione, che verrà soppressa una volta individuata la posizione dirigenziale, è costituito da quattro servizi: il Servizio Edilizia pubblica e Global Service, il Servizio Global Service e manutenzione stabili – cablatura reti informatiche e videosorveglianza, il Servizio Tecnico demanio e patrimonio ed infine il Servizio Arredo aree verdi – Parchi, giardini e tutele animali.

Oltre all'Alta Specializzazione, sono presenti tre risorse di direzione intermedia, titolari di Posizione Organizzativa e responsabili dei Servizi sopracitati, ad eccezione del Servizio Edilizia pubblica e Global Service.

Al Settore sono assegnate attualmente 46 persone.

Le responsabilità della posizione e le funzioni del settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde

Il/la Dirigente del Settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde presidia interamente le funzioni assegnate al Settore, risponde funzionalmente al Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio - Ambiente e coordina il lavoro delle tre P.O. che gestiscono le attività assegnate ai Servizi.

Di conseguenza, la sua responsabilità prevede la pianificazione, la programmazione ed il controllo strategico dell'ambito assegnato, compresa la gestione del sistema di valutazione, la gestione delle risorse umane e delle risorse economiche (PEG), nonché le procedure per l'affidamento degli appalti di servizi. Esercita a pieno titolo i poteri del datore di lavoro.

Il/la Dirigente può, inoltre, presidiare altre attività su apposita delega da parte del Direttore dell'Area Pianificazione, attuazione e gestione del territorio – Ambiente.

Più nel dettaglio, le attività del Settore, si possono riassumere come segue:

- redazione del programma triennale dei lavori pubblici e dell'elenco annuale dei lavori e delle relative variazioni
- funzione di Responsabile Unico del Procedimento, Direttore Lavori e/o progettista relativamente agli interventi di nuova costruzione e manutenzione degli immobili comunali inseriti negli strumenti di programmazione triennali ed annuali approvati, anche con riferimento ai relativi impianti
- programmazione, realizzazione e gestione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di tutti gli stabili comunali sia a mezzo di personale interno, sia a mezzo di imprese esterne
- programmazione degli acquisti dei materiali necessari per l'effettuazione degli interventi nei limiti degli stanziamenti previsti nel PEG
- organizzazione della reperibilità di uomini e mezzi per assicurare il pronto intervento in casi di emergenza
- formazione e aggiornamento delle banche dati relative agli immobili comunali
- attività relative alle reti informatiche e alla videosorveglianza
- attività relativa alla gestione del demanio e patrimonio comunale
- attività di progettazione, esecuzione, manutenzione e gestione di opere a verde

Le Competenze

Le competenze distintive del/la Dirigente del Settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde, sono:

Competenze trasversali

Da possedere come dote consolidata per l'assunzione del ruolo.

- Gestione strategica: ci si attende che il/la Dirigente sappia sviluppare in azioni le strategie di indirizzo. In particolare, sono richieste competenze di innovazione nella ricerca di soluzioni il più possibile economiche ed efficaci, rispetto ad un nuovo contesto di comunità locale altamente complesso e con bisogni sempre maggiori. Questo necessita di grande apertura al cambiamento, capacità di leggere il contesto esterno e l'organizzazione, di interpretare la visione strategica aziendale e di saperla trasmettere. Questi aspetti sono fondamentali per saper ricercare l'efficacia dei processi ed offrire la propria consulenza all'organizzazione.
- Orientamento al risultato: attivazione delle competenze gestionali e di orientamento al risultato per realizzare i compiti assegnati nei tempi previsti.
- Gestione di sé e competenze relazionali: assunzione di comportamenti orientati all'integrità e all'interesse generale ed assunzione delle responsabilità delle proprie azioni; attivazione di tutte le competenze relazionali e comunicative espresse nel presidio della comunicazione interna ai diversi livelli dell'organizzazione ed esterna rispetto alle Istituzioni con cui si interfaccia. Il/la Dirigente del settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde è facilitatore/facilitatrice della comunicazione ed è capace, attraverso la negoziazione, di gestire un sistema complesso di relazioni: collaboratori, azienda e soggetti esterni.
- Influenza e leadership: espressa nel gruppo dei Direttori/Dirigenti attraverso la capacità di lavorare insieme e gestire le forti interdipendenze intersettoriali che condizionano il raggiungimento degli obiettivi del settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde e dell'Ente. Il/la Dirigente del settore è elemento di integrazione, guida e riferimento per le relazioni interne ed esterne. La competenza si applicherà, inoltre, alla gestione delle persone assegnate, in un'ottica di valorizzazione e sviluppo delle capacità individuali, orientandole al risultato, anche attraverso la tutela del sistema di valutazione delle prestazioni.

. Flessibilità e tolleranza allo stress: intesa come capacità di rispondere positivamente in situazioni di variabilità, incertezza e turbolenza, anche attraverso comportamenti di adattamento, per la gestione del proprio tempo di lavoro e di quello dei collaboratori. In particolare, la competenza sarà espressa anche in un'efficace gestione della delega.

Competenze legate alla posizione

Da possedere come prerequisito per quanto riguarda, in generale, le caratteristiche distintive del ruolo di Dirigente, meglio se contestualizzate nell'ambito della Pubblica Amministrazione o degli abituali fornitori di servizi alla Pubblica Amministrazione.

Le conoscenze

Le conoscenze che il/la Dirigente del settore Edilizia pubblica e Global Service - Verde deve possedere riguardano fondamentalmente queste aree: programmazione, progettazione ed esecuzione dei lavori pubblici, gestione degli appalti e della normativa relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro, gestione del demanio e del patrimonio.

Il/la candidato/a ideale è capace di gestire contratti di appalto complessi per la varietà delle materie oggetto del contratto, per la durata pluriennale e per l'importo rilevante che li caratterizza.

Ha, inoltre, buone capacità organizzative e sa gestire una pluralità di argomenti e di procedure contemporaneamente.

Nello specifico il/la Dirigente possiede le seguenti conoscenze:

- Normativa di riferimento degli enti locali: ordinamento enti locali, disciplina sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi
- Ordinamento istituzionale e finanziario degli Enti Locali
- Normativa in materia di appalti pubblici
- Principale normativa di riferimento in materia ambientale
- Normativa di riferimento in materia catastale e demaniale
- Conoscenza di base delle norme tecniche per la realizzazione di opere pubbliche anche e soprattutto con strumenti complessi quali project financing e concessioni di costruzione e gestione
- Trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate per il perseguimento delle funzioni istituzionali
- Sicurezza e Privacy
- Misurazione e valutazione delle performance aziendali e individuali
- Strumenti informatici utili e principali pacchetti applicativi di normale impiego