CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri che saranno utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della **prova orale.**

La prova consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica delle conoscenze e competenze specialistiche, nonché degli aspetti attitudinali e motivazionali, necessari per ricoprire il ruolo richiesto. Si approfondiranno, con domande mirate, le competenze specialistiche indicate nel bando, gli elementi del curriculum vitae, del percorso di formazione e del percorso professionale di ciascun/a candidato/a, analizzando anche la capacità di rappresentarsi il ruolo nel contesto per il quale ci si candida.

Al/alla candidato/a si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire altri aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

Si verificherà altresì l'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un brano tratto da un testo scelto e/o conversazione oltre che la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i criteri di valutazione della prova orale prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), tra cui la visione sistemica, la capacità di risolvere problemi e gestire situazioni critiche complesse che richiedano collaborazione e lavoro di rete.
Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.