



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Servizio Gare e Contratti

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELA CCNL

**SERVIZIO DI ISPEZIONI IMPIANTI TERMICI E ATTIVITA' DI GESTIONE DEL CATASTO UNICO REGIONALE (C.U.R.I.T.) DI CONTROLLO DOCUMENTALE E DI SVOLGIMENTO DEGLI ADEMPIMENTI TECNICI ED AMMINISTRATIVI CORRELATI ALL'ATTIVITA' ISPETTIVA – COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
CIG B7CC8BD36F**

NB: da presentare solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quelli indicati dalla Stazione appaltante nel disciplinare di gara

Il sottoscritto/a _____
nella sua qualifica di _____
dell'operatore economico _____
con sede in _____
Indirizzo _____ n. civico _____ CAP _____
codice fiscale _____ partita IVA _____

DICHIARA

l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL

_____ codice alfanumerico _____

che si intende applicare all'appalto e i CCNL individuati dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:

[selezionare ove vi è equivalenza]

Tutele economiche (Retributive)

La valutazione di equivalenza economica è effettuata in relazione alle componenti fisse della retribuzione globale annua, costituite dalle seguenti voci

- ☐ Retribuzione tabellare annua;
- ☐ Indennità di contingenza;
- ☐ Elemento distinto della retribuzione (EDR);
- ☐ Eventuali mensilità aggiuntiva;

☐ Eventuali ulteriori indennità previste.

Tutele normative

La valutazione di equivalenza delle tutele normative è effettuata, invece, sulla base dei seguenti parametri:

- ☐ Disciplina concernente il lavoro supplementare;
- ☐ clausole relative al lavoro a tempo parziale;
- ☐ disciplina del lav oro straordinario, con particolare riferimento ai minimi massimi;
- ☐ disciplina compensativa delle festività soppresse;
- ☐ durata del periodo di prova;
- ☐ durata del periodo di preavviso;
- ☐ durata del periodo di comporta in caso di malattia e infortunio;
- ☐ disciplina per malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità;
- ☐ disciplina della maternità e l'eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori;
- ☐ monte ore di permessi retribuiti;
- ☐ disciplina relativa alla bilateralità;
- ☐ obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico;
- ☐ previdenza integrativa.

Si allega documentazione probatoria sulla equivalenza dei propri CCNL (tra cui copia di tali CCNL).

Luogo e data

FIRMA DEL DICHIARANTE

(solo sottoscrizione digitale)

NB: La Stazione Appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del CCNL indicato negli atti di gara e quando gli scostamenti rispetto ai parametri normativi suindicati sono marginali.