



## CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

### SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.6 POSTO DI ESPERTO AMMINISTRATIVO CONTABILE – AREA DEGLI ISTRUTTORI

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

##### **PROVA SCRITTA**

La **prova scritta** consisterà in un questionario composto da n. 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla, che andranno a sondare le abilità di carattere critico-verbale, di concentrazione e attenzione, di ragionamento numerico, analitico e di problem solving e le competenze e conoscenze tecniche riferite al ruolo che l'Esperto amministrativo contabile svolge in Comune.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione minima per il superamento della stessa 21/30 e come valutazione massima 30/30.

##### **Criteri di valutazione della prova scritta:**

Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla (punteggio massimo complessivo attribuibile 30):

- livello di difficoltà: 3 su 5 (dove 1 = poco difficile; 5 = molto difficile)
- questionario a risposta multipla con 3 alternative;
- numero totale quesiti cui rispondere = 30;
- punteggio: risposta corretta = punti 1; risposta omessa = punti 0; risposta errata = meno 0,25

**Durata della prova:** 60 minuti; 90 minuti per i candidati che hanno chiesto, avendone diritto, i tempi aggiuntivi

##### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di Esperto amministrativo contabile. Si accerterà la conoscenza della lingua inglese oltre alla capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La **prova orale** sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, nonché della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo;
- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche proprie della posizione da ricoprire.

Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superato con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

##### **Criteri di valutazione della prova orale**

Si prenderanno in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di ana-

lisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.