



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Servizio Gare e Contratti

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELA CCNL

**SERVIZIO DI TRATTAMENTO FRAZIONE SECCA RESIDUALE (CER 20.03.01, 20.02.03)
PROVENIENTE DA RACCOLTA DOMICILIARE DEL COMUNE DI SESTO SAN GIOVANNI
PERIODO 31 MARZO 2026 – 31 MARZO 2031
CIG: B9E55DA951**

NB: da presentare solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante nel disciplinare di gara

Il sottoscritto/a
nella sua qualifica di
dell'operatore economico
con sede in
Indirizzo n. civico CAP
codice fiscale partita IVA

DICHIARA

l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL

codice alfanumerico

che si intende applicare all'appalto e il CCNL individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:

[selezionare ove vi è equivalenza]

Tutele economiche (Retributive)

La valutazione di equivalenza economica è effettuata in relazione alle componenti fisse della retribuzione globale annua, costituite dalle seguenti voci

☐ Retribuzione tabellare annua;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Indennità di contingenza;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Elemento distinto della retribuzione (EDR);

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Eventuali mensilità aggiuntiva;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Eventuali ulteriori indennità previste

[indicare articoli del CCNL applicato]

Tutele normative

La valutazione di equivalenza delle tutele normative è effettuata, invece, sulla base dei seguenti parametri:

☐ Disciplina concernente il lavoro supplementare;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ clausole relative al lavoro a tempo parziale;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai minimi massimi;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina compensativa delle festività soppresse;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di prova;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di preavviso;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di comporta in caso di malattia e infortunio;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina per malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina della maternità e l'eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ monte ore di permessi retribuiti;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina relativa alla bilateralità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

O obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico;

[indicare articoli del CCNL applicato]

O previdenza integrativa.

[indicare articoli del CCNL applicato]

Si allega documentazione probatoria sulla equivalenza del proprio CCNL (tra cui copia del medesimo).

Luogo e data

FIRMA DEL DICHIARANTE
(solo sottoscrizione digitale)

NB: La Stazione Appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del CCNL indicato negli atti di gara e quando gli scostamenti rispetto ai parametri normativi suindicati sono marginali.