



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Servizio Gare e Contratti

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELA CCNL

SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI STABILI ADIBITI A SERVIZIO ABITATIVO PUBBLICO (SAP) CIG B8F4D3CE97

NB: da presentare solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione appaltante nel disciplinare di gara

Il sottoscritto/a [REDACTED]

nella sua qualifica di [REDACTED]

dell'operatore economico [REDACTED]

con sede in [REDACTED]

Indirizzo [REDACTED] n. civico [REDACTED] CAP [REDACTED]

codice fiscale [REDACTED] partita IVA [REDACTED]

DICHIARA

l'equivalenza delle tutelle normative fra il CCNL

[REDACTED] codice alfanumerico [REDACTED]

che si intende applicare all'appalto e il CCNL individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai seguenti parametri:

[selezionare ove vi è equivalenza]

Tutelle economiche (Retributive)

La valutazione di equivalenza economica è effettuata in relazione alle componenti fisse della retribuzione globale annua, costituite dalle seguenti voci

Retribuzione tabellare annua;

[indicare articoli del CCNL applicato] [REDACTED]

Indennità di contingenza;

[indicare articoli del CCNL applicato] [REDACTED]

Elemento distinto della retribuzione (EDR);

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ Eventuali mensilità aggiuntiva;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ Eventuali ulteriori indennità previste

[indicare articoli del CCNL applicato]

Tutele normative

La valutazione di equivalenza delle tutele normative è effettuata, invece, sulla base dei seguenti parametri:

○ Disciplina concernente il lavoro supplementare;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ clausole relative al lavoro a tempo parziale;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai minimi massimi;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ disciplina compensativa delle festività sopprese;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ durata del periodo di prova;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ durata del periodo di preavviso;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ disciplina per malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ disciplina della maternità e l'eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ monte ore di permessi retribuiti;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ disciplina relativa alla bilateralità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

○ obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico;

[indicare articoli del CCNL applicato]

O previdenza integrativa.

[indicare articoli del CCNL applicato]

Si allega documentazione probatoria sulla equivalenza del proprio CCNL (tra cui copia del medesimo).

Luogo e data

FIRMA DEL DICHiarante

(solo sottoscrizione digitale)

NB: La Stazione Appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del CCNL indicato negli atti di gara e quando gli scostamenti rispetto ai parametri normativi suindicati sono marginali.