



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI SPECIALISTA TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova consisterà in **quattro domande aperte riferite al ruolo che lo/la specialista tecnico svolge in Comune**, così composte:

- n. 3 domande di natura tecnica, per accettare le competenze indicate nella scheda di profilo
- n. 1 domanda di natura amministrativa, per accettare le competenze indicate nella scheda di profilo

La Commissione svilupperà, a ridosso della prova, n. 3 distinte alternative di prova; a cura dei candidati, verrà sorteggiata l'effettiva prova da sostenere, con tecnica che garantisca la non riconoscibilità delle diverse alternative.

Il punteggio assegnato alla prova ha come votazione complessiva minima per il superamento della stessa 21 e come valutazione massima 30.

I punteggi saranno assegnati con questa modalità:

- per le n. 3 domande di natura tecnica, fino ad un massimo di 9 punti
- per la n. 1 domanda di natura amministrativa, fino ad un massimo di 3 punti

La commissione determina i criteri di valutazione della prova prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la correttezza grammaticale, ortografica e lessicale, la capacità di sintesi, l'approfondimento dell'argomento trattato, la capacità di relazione logica degli elementi analizzati, il livello delle conoscenze tecniche e il possesso delle competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando), tra cui la visione globale nell'approccio alle diverse problematiche e lo sviluppo funzionale della soluzione.

Durata della prova scritta: 2 ore

Organizzazione, pianificazione strategica e risorse umane

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Di seguito si riportano in modo sintetico i contenuti e i criteri che saranno utilizzati dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento della **prova orale**.

La prova consistrà in un **colloquio** finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale di specialista tecnico, oltre che accertarsi della conoscenza della lingua inglese e conoscenza pratica delle applicazioni informatiche comunemente in uso.

La prova orale sarà così articolata:

- Colloquio mirato all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e traduzione di un breve brano, nonché alla conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito rispondente alla verifica di ciascuna delle conoscenze di cui sopra, tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione.

La commissione sarà integrata da un esperto di lingue straniere e da un esperto in informatica.

- Intervista semi strutturata sul percorso formativo e professionale del candidato e sue motivazioni al ruolo.

- Colloquio mirato a valutare le attitudini, capacità e conoscenze specialistiche, proprie della posizione da ricoprire.

Ciascun candidato sorteggerà un quesito relativo alle competenze specialistiche tra diverse alternative (non riconoscibili) predisposte dalla Commissione. Al candidato si richiederà di rispondere, oltre che argomentare ed approfondire ulteriori aspetti che di volta in volta emergeranno nel corso del colloquio.

La prova orale si intende superata con un punteggio di 21/30; oltre all'idoneità in lingua inglese e in informatica.

La Commissione determina i **criteri di valutazione della prova orale** prendendo in considerazione: la connessione diretta tra quanto chiesto e quanto risposto, la chiarezza espositiva, la capacità comunicativa e relazionale, la capacità di ragionamento, di analisi, sintesi e connessione logica degli argomenti affrontati, l'approfondimento del tema trattato e il possesso delle conoscenze tecniche e competenze richieste dal ruolo (come descritto nella scheda di profilo allegata al bando). Infine, ma non ultima, la motivazione a ricoprire il ruolo stesso.

Il punteggio finale, sulla base del quale verrà redatta la graduatoria, è dato dalla somma del punteggio ottenuto dai candidati nella valutazione della prova scritta e della prova orale.