



CITTÀ DI SESTO SAN GIOVANNI

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Servizio Gare e Contratti

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELA CCNL

**SERVIZIO DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE RIFIUTI BIODEGRADABILI (RESIDUI DELLA
MANUTENZIONE DEL VERDE – CODICE CER 20.02.01 – PER IL PERIODO 1° APRILE 2026 – 31
MARZO 2028
CIG: BA56EAA14A**

**NB: da presentare solo in caso di applicazione di CCNL diverso da quello indicato dalla Stazione
appaltante nel disciplinare di gara**

Il sottoscritto/a
nella sua qualifica di
dell'operatore economico
con sede in
Indirizzo n. civico CAP
codice fiscale partita IVA

DICHIARA

l'equivalenza delle tutele normative fra il CCNL

codice alfanumerico

**che si intende applicare all'appalto e il CCNL individuato dalla Stazione appaltante rispetto ai
seguenti parametri:**

[selezionare ove vi è equivalenza]

Tutele economiche (Retributive)

**La valutazione di equivalenza economica è effettuata in relazione alle componenti fisse della
retribuzione globale annua, costituite dalle seguenti voci**

☐ Retribuzione tabellare annua;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Indennità di contingenza;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Elemento distinto della retribuzione (EDR);

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Eventuali mensilità aggiuntiva;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ Eventuali ulteriori indennità previste

[indicare articoli del CCNL applicato]

Tutele normative

La valutazione di equivalenza delle tutele normative è effettuata, invece, sulla base dei seguenti parametri:

☐ Disciplina concernente il lavoro supplementare;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ clausole relative al lavoro a tempo parziale;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai minimi massimi;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina compensativa delle festività soppresse;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di prova;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di preavviso;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ durata del periodo di comporta in caso di malattia e infortunio;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina per malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina della maternità e l'eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ monte ore di permessi retribuiti;

[indicare articoli del CCNL applicato]

☐ disciplina relativa alla bilateralità;

[indicare articoli del CCNL applicato]

O obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico;

[indicare articoli del CCNL applicato]

O previdenza integrativa.

[indicare articoli del CCNL applicato]

Si allega documentazione probatoria sulla equivalenza del proprio CCNL (tra cui copia del medesimo).

Luogo e data

FIRMA DEL DICHIARANTE
(solo sottoscrizione digitale)

NB: La Stazione Appaltante può ritenere sussistente l'equivalenza delle tutele quando il valore economico complessivo delle componenti fisse della retribuzione globale annua risulta almeno pari a quello del CCNL indicato negli atti di gara e quando gli scostamenti rispetto ai parametri normativi suindicati sono marginali.